

東邦ガスエナジーエンジニアリング株式会社は、2025年8月より、「奨学金返還支援制度」を新たに導入いたします。

本制度は、在学中に日本学生支援機構の奨学金を利用していた社員を対象に、最長10年間、最大で120万円の返還を当社が支援するものです。本制度を通じて、社員の経済的・心理的負担を軽減し、安心して働くことができ、個々の能力を最大限に発揮できる職場環境の整備に努めてまいります。

## ■奨学金返還制度について

| 項 目    | 内 容                                                                                                                           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 対象の奨学金 | 独立行政法人日本学生支援機構の貸与型奨学金。                                                                                                        |
| 対象者    | ①貸与を受けた奨学金の返還開始が見込まれる正社員。<br>②貸与を受けた奨学金を現在返還中の正社員であって、奨学金の返還を開始した月から起算して10年（120か月）以内の者。<br>※新卒・キャリア採用者を問わず、既に在籍している正社員も対象とする。 |
| 支援対象期間 | 奨学金の返還を開始した月（例：新卒採用者は入社1年目の10月）から起算して10年間（120か月間）。<br>ただし、奨学金を現在返還中の者については、10年間のうち、支援制度が適用された後の返還についてのみ支援。                    |
| 支援額    | 月額1万円を定額で支援。（10年間支援した場合、総額120万円）。                                                                                             |
| 支援方法   | 当社から直接、日本学生支援機構に対して代理返還。                                                                                                      |

# 奨学金返還支援制度の導入について

## ■社員の声（※7月より既存社員向けに先行導入）



2025年度新卒入社  
20代・男性

入社と同時に自立のために一人暮らしを始めたこともあり、奨学金の返済に不安を感じていました。そのため、本制度の導入を知った時はすごく嬉しかったです。  
会社からの支援分は、自己啓発などの費用に充て、いち早く会社に貢献できるように頑張りたいと考えています！

経済的な負担が軽くなり、将来的なライフイベント（結婚や出産、住宅購入）に向けて資金計画を立てやすくなるため、ありがたい制度だと感じています。  
もちろん、将来に向けた貯蓄や投資などだけではなく、少し贅沢なランチを友人と楽しんだりするなど、より充実した生活を送れています。



2024年度キャリア入社  
30代・女性

## ■その他

新卒採用に携わるキャリアセンターや大学教授からも前向きなコメントを頂いております。

- ・奨学金を活用する学生の増加に伴い、卒業後の返還が重圧となる声も一定数あるが、本制度により、在学中は学業・研究に、就職後は仕事に、と集中して打ち込むことができると思う。
- ・学生が就職活動を行う上で選択肢が広がる制度のため、積極的に展開していきたい。  
また地元出身学生のUターン就職も促進され、地域経済の活性化に貢献する可能性もあると思う。